

## ANUNCIS DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL

### AJUNTAMENTS

#### AJUNTAMENT DE SANT CLIMENT DE LLOBREGAT

##### **EDICTE sobre aprovació de les bases i la convocatòria mitjançant concurs oposició lliure d'una plaça d'agent de la Policia Local de Sant Climent de Llobregat i la creació d'una borsa de treball.**

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament Sant Climent de Llobregat, en sessió ordinària celebrada el dia 14 de juny de 2018, va aprovar les bases que han de regir el concurs-oposició d'una plaça d'agent de la Policia Local, funcionari de carrera, que consta com a vacant a la plantilla del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat i la constitució d'una borsa de treball.

El text de les esmentades bases es transcriu, íntegrament i de forma literal, a continuació.

El termini de presentació de sol·licituds començarà a comptar a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat.

##### **BASES DE CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÈS, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE SANT CLIMENT DE LLOBREGAT I LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.**

Bases del procediment selectiu per a la provisió d'una (1) plaça a d'agent de la policia local i la constitució d'una borsa de treball mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, d'acord amb l'oferta d'ocupació publicada en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 21 de desembre de 2017.

En compliment del que estableix l'article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

#### PRIMERA. - OBJECTE DE LA CONVOCATORIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure, per a proveir en propietat d'una plaça d'agent de la policia local, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent, més aquelles que es puguin produir fins el moment de desenvolupament de les proves.

El lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria té les característiques següents:

Jornada a temps complet i d'acord amb el quadrant que correspongui segons conveni i supeditat en base a la prèvia i necessària cobertura dels serveis davant de potencials contingències.

Les funcions atribuïdes al lloc de treball són les derivades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, i altres normes de caràcter legal o reglamentari i serà aplicable la normativa reguladora del règim d'incompatibilitats.

#### SEGONA. - REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria i ser admès, les persones aspirants hauran de complir els requisits següents:

- Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Estar en possessió del títol I de graduat en ESO (LOE i LOGSE), graduat escolar EGB (LGE), batxiller

CVE-DOGC-A-18183144-2018

elemental, formació professional de primer grau (LGE), tècnic/a de formació professional (LOE i LOGSE) o altres títols professionalment equivalents al primer dels esmentats, d'acord amb el que preveu l'ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, o superior en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

- c) Haver complert els 18 anys i no haver complert els 44 el dia de finalització de termini de presentació d'instàncies (pel que fa al límit d'edat, s'ha considerat el Dictamen del Síndic de Greuges i motivat en un informe intern).
- d) No estar condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) En el cas de l'accés a la categoria d'agents, tenir una alçada mínima d'1,60 per les dones i d'1,65 per homes.
- g) Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes: B, A2 i A. La presentació del permís de conduir A es podrà ajornar improrrogablement fins la finalització del curs selectiu a l'Escola de policia de Catalunya (EPC) de l' Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) o la finalització del període de pràctiques. Per a l'obtenció del permís de conduir de la classe A, és necessari tenir el A2 amb una antiguitat de, al menys, 2 anys.
- h) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- i) No concórrer en cap causa d'incompatibilitat, d'acord amb el que estableix la Llei 21/1987, de 26 de novembre, de la Generalitat de Catalunya i la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- j) Acreditar coneixements de llengua catalana de nivell intermedi de català (certificat B2) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o equivalent, mitjançant un dels documents següents:
1. Document que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després del 1992. Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.
  2. Fotocòpia confrontada de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de nivell intermedi de català (B2) que es correspon amb el Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR), o equivalent o superior.
  3. A efectes d'acreditar el nivell de coneixements de la llengua catalana, es considerarà el Decret 3/2014, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català.
- Així mateix, poden estar exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior als que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.
- k) Compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb la Policia Local de Sant Climent de Llobregat, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

### TERCERA. - SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals, a comptar des del següent al de la publicació de la convocatòria al DOGC, i s'han d'adreçar al president de la Corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Les persones aspirants han de manifestar, mitjançant el model d'instància normalitzada o aquella que considerin procedent, que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona i han d'adjuntar una declaració jurada dels apartats d), h), i) i k) de la mateixa base segona.

CVE-DOGC-A-18183144-2018

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un *currículum vitae* de l'aspirant, de fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs. Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades per fedatari públic.

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 20,00 €, i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud.

A les instàncies s'acompanyarà, obligatòriament:

1. Còpia del DNI, passaport o document equivalent, en vigor.
2. Còpia dels permisos de conduir, en vigor.
3. Còpia del títol exigint a la convocatòria o resguard d'haver abonat els drets per a la seva expedició. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'hi ha d'adjuntar l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.
4. Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social actualitzat (la data de l'informe en cap cas podrà ser anterior en 3 dies a la data d'inici de presentació de les instàncies).
5. *Currículum vitae* de l'aspirant on ha de constar un telèfon de contacte i un correu electrònic i la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per a la fase de concurs. La documentació relativa als mèrits que es vulguin acreditar per a la fase de concurs que no s'acompanyi a la sol·licitud o no s'aporti abans en que finalitzi el termini de presentació de les instàncies, no serà esmenable i per tant no serà tinguda en compte pel Tribunal qualificador.
6. Còpia del document acreditatiu dels coneixements de llengua catalana, si s'escau, per tal de quedar exempt de la prova de català.
7. Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 20,00 €, d'acord amb l'Ordenança Fiscal núm. 19, article 5è i han de ser satisfets prèviament pels aspirants en qualsevol entitat bancària autoritzada i/o al BBVA CX compte número: 2013-0056-51-0200580169, a favor de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat, adjuntant el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud. La manca d'aquest comprovant, determinarà la no admissió de l'aspirant a les proves selectives. També es pot abonar la taxa en el Registre de l'ajuntament de Sant Climent de Llobregat.

Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades per fedatari públic, notaris, secretaris, etc.

#### QUARTA.- LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu dies hàbils per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

#### CINQUENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

President:

- La persona en qui delegui l'Alcalde

Vocals:

CVE-DOGC-A-18183144-2018

- Un membre designat pel Departament d'Interior i proposat per l'Institut de Seguretat Pública.
- Un membre designat pel Departament d'Interior i proposat per la Direcció General d'Administració de Seguretat.
- Un funcionari de la Policia Local de Sant Climent de Llobregat.
- Un funcionari d'altres administracions.

Secretari:

- El de la Corporació o persona delegada, que actuarà amb veu, però sense vot.

Representat sindical:

- Podrà assistir com a observador/a un membre dels representants de personal funcionari, prèvia decisió del mateix, que podrà estar present en el procés de selecció, amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

La composició concreta del Tribunal qualificador es determinarà per resolució de l'òrgan competent en el moment d'aprovació de la llista d'admesos i exclosos. D'acord amb la proporció que estableix l'apartat anterior, els tribunals estaran sempre formats per un nombre senar de membres (mínim de 5) i en cas de designar més membres, cal respectar també la proporcionalitat entre els terços i s'haurà de designar el mateix nombre de membres suplents.

Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se i caldrà que ho notifiquin a l'òrgan convocant, quan es trobin en alguna de les circumstàncies previstes a l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, o quan hagin impartit cursos o treballs per a la preparació d'aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de la convocatòria. Igualment, els aspirants podran recusar els membres del tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes a l'article 24 del mateix text legal.

El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

Als efectes previstos en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/2002), el tribunal qualificador es classifica en la categoria tercera.

#### SISENA. - PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.

CVE-DOGC-A-18183144-2018

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

El Tribunal queda facultat per decidir l'ordre de realització de les proves.

Igualment, el Tribunal podrà desqualificar i, en conseqüència, no puntuar els exercicis de qualsevol opositor quan aquest vulneri la normativa aplicable i/o les Bases, o quan el seu comportament suposi un abús d'aquestes o un frau (falsificar exercicis, copiar, ofendre el Tribunal, etc.).

#### SETENA. - DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades per fedatari públic, d'acord amb el barem següent:

##### A) Antiguitat:

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local a l'Ajuntament convocant, per cada mes complert 0,25 punts, fins a un màxim de 2 punts.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials, per cada mes complert 0,10 punts, fins a un màxim de: 1 punt.

##### B) Experiència en treballs similars:

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: per cada any complet: 0,10 punts, fins a un màxim de 0,5 punts.

L'experiència s'acredita amb l'informe de vida laboral. I a més amb certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps i règim de dedicació.

##### C) Titulacions acadèmiques:

C.1 Batxillerat superior o FP 2n grau, CFGS, o equivalent: 0,5 punts.

C.2 Diplomatura universitària o equivalent: 0,75 punts.

C.3 Llicenciatura universitària o equivalent: 1 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

##### D) Formació professional i perfeccionament:

D.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica, també seran puntuats aquells cursos impartits pel Ministeri de l'Interior, Ministeri de Defensa, Universitats, Sindicats i Centres de formació els quals estiguin registrats i de reconeguda solvència, a criteri del Tribunal qualificador, (la formació ha de tenir relació amb la seguretat i amb les competències pròpies de la Policia Local: assistencial, administrativa, trànsit i de la seguretat ciutadana), fins a un màxim de 2 punts:

- Per cursos de durada fins a 25 hores, per cada un: 0,15 punts

- Per cursos de 26 a 50 hores, per cada un: 0,25 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores, per cada un: 0,40 punts

- Per cursos de 101 a 250 hores, per cada un: 0,50 punts

D.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, fins a un màxim de 0,5 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com a cursos de durada fins a 25 hores.

##### E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

CVE-DOGC-A-18183144-2018

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents. (Titulacions equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística Llista elaborada a partir de l'ORDRE VCP/491/2009, de 12 de novembre (DOGC núm. 5511, de 23.11.09), per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC núm. 5610, de 19.04.2010) Nota: D'acord amb el Decret 3/2014, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català.

La puntuació serà:

Nivell de suficiència C1: 0,5 punts.

Nivell superior C2: 1 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar un nivell.

F) Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de la Policia Local o de la resta de forces i cossos de seguretat, del Ministeri de l'Interior, del Ministeri de Defensa i del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Així mateix també es tindrà en compte aquelles felicitacions rellevants atorgades en l'exercici de la Seguretat Privada quan siguin rellevants en relació amb les funcions de l'exercici de la seguretat.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de: 0,5 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser en cap cas superior als 10 punts.

## VUITENA. - EXERCECIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

### 1r. Exercici: cultura general i teòric

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de preguntes tipus test, de 30 preguntes amb respostes alternatives que seran proposades pel Tribunal qualificador, distribuïdes entre:

Cultura general es distribuirà proporcionalment entre preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i altres relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural, o sobre temes municipals.

Coneixements es distribuirà en preguntes relacionades amb els temes que figuren a *l'annex 1*, o sobre la normativa municipal.

Les preguntes no contestades i errònies, ni puntuen, ni resten.

### 2n. Exercici. Aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en *l'annex 2* d'aquestes bases, establint els barems per edats i sexe.

Per a la seva realització les persones aspirants han d'haver lliurat al Tribunal qualificador un certificat mèdic oficial expedit amb una antiguitat no superior als tres mesos abans de la realització de la prova en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les amb indicació del pes i l'alçada. Aquest certificat haurà de ser original o còpia degudament compulsada per fedatari públic, notaris, secretaris, etc. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

La primera fase consistirà en la comprovació de la talla dels aspirants, d'acord amb els barems que consten a la base segona d'aquestes bases. La talla dels aspirants serà presa sense calcat. La qualificació serà d'apte/a o no apte/a.

La segona fase consistirà en la realització de les proves físiques que s'especifiquen en *l'Annex 2* d'aquestes bases. La puntuació final d'aquest exercici serà la mitjana aritmètica de les puntuacions de les quatre proves i com a màxim serà de 10 punts. La qualificació serà d'apte/a o no apte/a i caldrà obtenir un mínim de 5 punts, per part dels aspirants.

CVE-DOGC-A-18183144-2018

Una subprova puntuada amb zero punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

És obligatori que les persones aspirants portin roba i calçat esportiu.

#### 3r. - Exercici. Coneixement de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior, d'acord amb allò que s'estableix a l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

#### 4r. - Exercici. Psicotècnic

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

#### 5è. - Exercici. Entrevista

Aquesta prova és obligatòria. Consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal qualificador sobre el lloc de treball convocat i valorar la motivació, aptituds, perfil de l'aspirant i la seva adequació a la plaça d'agent de la Policia Local de Sant Climent de Llobregat.

#### 6è Exercici. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

### NOVENA. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

9.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades, excepte que hi hagin o es produeixin vacants fins el moment de desenvolupament de les proves.

9.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris, excepte el 5è. - Exercici. Entrevista.

El primer exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El segon exercici es qualificarà com a apte o no apte. (Les bases han d'establir els barems mínims que l'aspirant haurà de superar per tal de tenir la consideració d'apte o d'apta com també l'adequació de les proves per raó de sexe i d'edat, optativament les bases de les convocatòries poden establir altres formes de

CVE-DOGC-A-18183144-2018

qualificació. No obstant això, també han d'establir les puntuacions mínimes per considerar superada la prova. Aquells i aquelles aspirants que no hagin assolit la valoració mínima establerta queden eliminats del procés selectiu).

El tercer exercici es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

El quart exercici es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

El cinquè exercici puntuarà de 0 a 6 punts i no serà eliminatori.

El sisè exercici es qualificarà d' apte/a o no apte/a.

9.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

9.4 Prèviament a la realització del sisè exercici, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el sisè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

9.5 Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

9.6 Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

## DESENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Període de pràctiques <sup>1</sup>

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si



CVE-DOGC-A-18183144-2018

mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'*annex III* de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

#### ONZENA. CONSTITUCIÓ BORSA DE TREBALL

Els aspirants que hagin superat el procés de selecció passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridats quan l'Ajuntament necessiti cobrir substitucions de forma interina derivades de qualsevol incidència o vacant que pugui donar-se a la plantilla de la Policia Local d'aquest Ajuntament. La durada d'aquesta borsa serà de dos anys.

El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Cada vegada que l'Ajuntament ho necessiti, es cridarà la primera persona de la llista. S'intentarà comunicar amb ella al telèfon que ens hagi facilitat, fins a un màxim de tres vegades, en diferents moments del dia.
- Si una persona rebutja una oferta, es cridarà la següent persona per ordre de puntuació, i així successivament. La persona que rebutgi una primera oferta passarà a ocupar l'últim lloc de la llista de puntuació.
- Si una persona rebutja una segona oferta, perdrà la prioritat que li atorgava la puntuació i passarà a ocupar l'últim lloc de la llista. No: a la segona vegada que se'l cridi i no accepti l'oferta, queda exclòs definitivament de la borsa
- Quan es finalitzi el nomenament temporal, es tornarà a ocupar el lloc que es va obtenir en el moment del concurs per a possibles noves crides
- Davant de cada necessitat es torna a començar segons l'ordre establert

Abans del nomenament, la persona de la borsa que accepti l'oferta haurà de sotmetre's al reconeixement mèdic i psicotècnic, descrit en aquestes bases, en un termini màxim de 15 dies. En cas que algun candidat no obtingui l'aptitud mèdica i psicotècnica, quedarà eliminat de la borsa de treball i s'avisarà el següent candidat.

#### DOTZENA. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

#### TRETZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

CVE-DOGC-A-18183144-2018

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

#### ANNEX 1: TEMARI

- 1.- La Constitució espanyola de 1978: del Govern i de l'Administració.
- 2.- L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: competències de la Generalitat en matèria de seguretat.
- 3.- La Llei Municipal de Règim Local: competències dels ajuntaments.
- 4.- La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat: Principis bàsics d'actuació.
- 5.- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya: àmbit d'actuació i funcions.
- 6.- La Llei 10/1995, de 23 de novembre, del Codi penal: tipus de delictes.
- 7.- Reial Decret Legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària: immobilització del vehicle. Retirada i dipòsit del vehicle.
- 8.- La Protecció civil: concepte i funcions.
- 9.- Coneixement del municipi de Sant Climent de Llobregat: equipaments municipals. Història i cultura.
- 10.- Llei orgànica 13/2015, de 5 d'octubre, de modificació de la Llei d'enjudiciament criminal: la detenció. Drets del detingut.
- 11.- Les ordenances i els bans: concepte.
- 12.- Permisos i llicències de conducció: classes.
- 13.- Els accidents de trànsit: definició. Actuació.
- 14.- Delictes contra la seguretat vial: Classes.
- 15.- La violència de gènere de la Llei Orgànica 1/2004, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere: concepte. Classes.
- 16.- Delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic: conceptes de furts i robatoris.
- 17.- Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors (LORPM), el tractament legal dels menors d'edat: els menors de 14 anys, i els majors de 14 anys i menors de 18.
- 18.- Delictes contra l'administració pública: de la prevaricació dels funcionaris públics i altres comportaments injustos.
- 19.- La Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana: Restricció del trànsit i controls en vies públiques. Registres corporals externs.
- 20.- Cartipàs candidatura 2015-2019 de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat.

#### ANNEX 2: Proves físiques

##### 1. Llançament de pilota medicinal

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el

CVE-DOGC-A-18183144-2018

clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents). Es comptabilitzarà la millor marca dels dos intents efectuats.

En cas que els dos intents siguin nuls, el resultat de la prova serà considerat no apte/a.

La puntuació per superar aquesta subprova haurà de ser igual o superior als resultats indicats a la taula següent considerant l'edat i el sexe de les persones aspirants.

HOMES: fins a 28 anys: 7 m. De 29 a 36 anys: 6 m. De 37 a 44 anys: 5 m.

DONES: fins a 28 anys: 6 m. De 29 a 36 anys: 5 m. De 37 a 44 anys: 4 m.

## 2. Abdominals en 1 minut

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats (1 intent).

En cas que l'intent sigui nul, el resultat de la prova serà considerat no apte/a.

La puntuació per superar aquesta subprova haurà de ser igual o superior als resultats indicats a la taula següent considerant l'edat i el sexe de les persones aspirants.

HOMES: fins a 28 anys: 30 abdominals. De 29 a 36 anys: 25 abdominals. De 37 a 44 anys: 20 abdominals.

DONES: fins a 28 anys: 25 abdominals. De 29 a 36 anys: 20 abdominals. De 37 a 44 anys: 15 abdominals.

## 3. Salt vertical

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents). Es comptabilitzarà la millor marca dels dos intents efectuats.

En cas que els dos intents siguin nuls, el resultat de la prova serà considerat no apte/a.

La puntuació per superar aquesta subprova haurà de ser igual o superior als resultats indicats a la taula següent considerant l'edat i el sexe de les persones aspirants.

HOMES: fins a 28 anys: 35 cm. De 29 a 36 anys: 30 cm. De 37 a 44 anys: 25 cm.

DONES: fins a 28 anys: 30 cm. De 29 a 36 anys: 25 cm. De 37 a 44 anys: 20 cm.

## 4. Resistència

Consisteix a recórrer, una distància de 500 metres en el mínim temps possible. Es podrà alternar cursa i marxa (1 intent).

En cas que l'intent sigui nul, el resultat de la prova serà considerat no apte/a.

La puntuació per superar aquesta subprova haurà de ser igual o superior als resultats indicats a la taula següent considerant l'edat i el sexe de les persones aspirants.

HOMES: fins a 28 anys: 2'10". De 29 a 36 anys: 2'30". De 37 a 44 anys: 2'50".

DONES: fins a 28 anys: 2'40". De 29 a 36 anys: 3'. De 37 a 44 anys: 3'20"

## ANNEX 3: QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

### I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

## II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

### —1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

### —2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

### —3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

### —4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

### —5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

### —6 Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

### —7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

CVE-DOGC-A-18183144-2018

- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.
- 8 Glàndules endocrines
- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.
- 9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).
- 10 Òrgans dels sentits
- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.
- 11 Pell, fàneres i glàndules exocrines
- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

CVE-DOGC-A-18183144-2018

—12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

<sup>1</sup> Art. 29 Decret 233/2002: Prova opcional. El període de pràctiques no pot ser inferior a 3 mesos ni superior a 12 mesos.

Sant Climent de Llobregat, 29 de juny de 2018

Isidre Sierra Fusté

Alcalde

(18.183.144)